



Algemene voorwaarden Hunter Recruitment

1. Definities

In deze algemene voorwaarden worden de hiernavolgende definities in de navolgende betekenis gebruikt, tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven of uit de context anders blijkt:

Algemene voorwaarden:	de algemene voorwaarden van Hunter Recruitment heeft betrekking op alle overeenkomsten die worden aangegaan tussen Hunter Recruitment en zijn opdrachtgevers.
Bruto jaarinkomen:	het overeengekomen bruto jaarsalaris, zoals reeds afgesproken tussen de Kandidaat en Opdrachtgever bestaat uit de volgende elementen: het bruto maandsalaris, het door de wet vastgestelde vakantiegeld, een mogelijke dertiende dan wel veertiende maand, een gegarandeerde bonus, een eventuele winstdeling en overige vastgestelde vergoedingen.
Functieprofiel:	het profiel dat door Hunter Recruitment, eventueel in samenspraak met de Opdrachtgever, wordt opgesteld waarin de functie-eisen worden omschreven waaraan de Kandidaat moet voldoen voor betreffende vacante positie.
Honorarium:	de overeengekomen geldelijke vergoeding zoals afgesproken tussen Hunter Recruitment en de Opdrachtgever. Dit Honorarium is gebaseerd op de werving- en selectiediensten zoals omschreven in de overeenkomst tussen Hunter Recruitment en de Opdrachtgever.
Hunter Recruitment:	Hunter Recruitment, handelend als een vennootschap onder firma naar het recht van Nederland, ingeschreven in het handelsregister van de kamer van koophandel te Amsterdam onder nummer 71036903..
Kandidaat:	iedere door Hunter Recruitment aan de klant aangedragen natuurlijke of rechtspersoon, die een arbeidsovereenkomst aangaat met de klant.
Mismatch:	omstandigheid waarin de arbeidsovereenkomst tussen de Kandidaat en de Opdrachtgever binnen de wettelijke proeftijd wordt ontbonden.
Overeenkomst:	de overeenkomst tussen Hunter Recruitment en de Opdrachtgever inhoudende werving- en selectiediensten en diensten ten behoeve van of in gelijke strekking met.
Opdrachtgever:	iedere natuurlijke of rechtspersoon die, op het gebied van werving & selectie en interim diensten, een opdracht verstrekt aan Hunter Recruitment tot het verlenen van haar diensten.
Opdracht:	een overeenkomst tussen de Opdrachtgever en Hunter Recruitment, waarbij Hunter Recruitment haar diensten verleend om Kandidaten te werven voor Opdrachtgever.
Voorstel:	iedere aanbieding uitgegeven door Hunter Recruitment tot het verrichten van werkzaamheden in het kader van werving- en selectiediensten. Middels aanvaarding van het Voorstel ontstaat een Overeenkomst tussen Hunter Recruitment en de Opdrachtgever.

2. Werkingssfeer

- 2.1. De Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op en maken deel uit van alle Overeenkomsten, aanbiedingen, Opdrachten of Voorstellen, aangegaan door Opdrachtgever en Hunter Recruitment, betreffende het leveren van werving- en selectiediensten.



Versie mei 2018

- 2.2. Afwijken van de Algemene voorwaarden is alleen geoorloofd indien de directie van Hunter Recruitment hiervoor uitdrukkelijk schriftelijke toestemming verleend. Dit besluit geldt alleen voor de betreffende Opdracht of Overeenkomst tussen Hunter Recruitment en de Opdrachtgever.
- 2.3. Algemene voorwaarden van Opdrachtgevers zijn niet van toepassing op Overeenkomsten, aanbiedingen, Opdrachten of Voorstellen, tenzij de directie van Hunter Recruitment hiervoor uitdrukkelijk schriftelijke toestemming verleend.
- 2.4. Indien de Algemene Voorwaarden van of aangewezen door een Opdrachtgever of een andere partij van toepassing zijn, hebben de Algemene Voorwaarden voorrang.

3. Voorstel

- 3.1. De Voorstellen aangeboden door Hunter Recruitment zijn vrijblijvend, ook als een termijn voor aanvaarding is opgenomen. Als de termijn voor aanvaarding niet is opgenomen, blijft het Voorstel vijftien (15) dagen geldig na de datum zoals beschreven in het Voorstel.
- 3.2. Hunter Recruitment, is in afwijking van art. 6:225 lid 2 BW, niet gebonden aan afwijkingen in de aanvaarding van het Voorstel door de Opdrachtgever. Voor gedeeltelijke aanvaarding middels een samengesteld Voorstel is Hunter Recruitment eveneens niet gebonden.

4. Aanvang, looptijd en beëindiging van de Overeenkomst

- 4.1. De Overeenkomst komt tot stand door de volgende elementen:
 - 4.1.1. aanvaarding van het Voorstel door de Opdrachtgever;
 - 4.1.2. werkzaamheden die zijn uitgevoerd door Hunter Recruitment in het kader van werving en selectie voor de Opdrachtgever, waardoor de Overeenkomst tot stand komt op basis van het Voorstel;
 - 4.1.3. en verkennend gesprek of een sollicitatiegesprek dan wel een interview tussen de Opdrachtgever en de Kandidaat, die is geïntroduceerd door of namens Hunter Recruitment, waardoor de Overeenkomst tot stand komt op basis van het meest recente Voorstel.
- 4.2. De Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
- 4.3. De Overeenkomst eindigt door de volgende elementen:
 - 4.3.1. schriftelijke opzegging dan wel opzegging per e-mail, met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste dertig (30) dagen;
 - 4.3.2. het verlopen van een (bepaalde) periode zoals overeengekomen

5. Realisatie en aanpak

- 5.1. De diensten zoals omschreven in de Overeenkomst behelzen alleen een inspanningsverplichting voor Hunter Recruitment
- 5.2. Hunter Recruitment treedt in overleg met de Opdrachtgever om zodoende vast te stellen welke werkwijze zal worden gebruikt ter voldoening van de werving- en selectieopdracht.
- 5.3. In samenspraak met Hunter Recruitment is de opdrachtgever verplicht volledige medewerking te verlenen ter uitvoering van de Overeenkomst.
- 5.4. Hunter Recruitment is niet gebonden zich te houden aan het maken van ongeoorloofd onderscheid, zoals: geaardheid, geslacht, ziekte, etniciteit, burgerlijke staat enzovoort. Hunter Recruitment zal geen gehoor geven aan dergelijke wensen. Eveneens vrijwaart Opdrachtgever Hunter Recruitment voor alle eventuele gevolgen van dien.
- 5.5. De Opdrachtgever is verplicht Hunter Recruitment terstond op de hoogte stellen, indien de Kandidaat van de Opdrachtgever een aanbod krijgt. Wanneer de Kandidaat het betreffende aanbod accepteert, is het Opdrachtgever verplicht direct een kopie van het ondertekende document aan Hunter Recruitment toe te sturen.

6. Extra diensten

- 6.1. Hunter Recruitment biedt de Opdrachtgever de mogelijkheid om een werving- en selectieopdracht in advertentievorm te laten publiceren in de daartoe behorende (vak)bladen

en/of websites. Hiervoor zullen extra kosten in rekening worden gebracht.



Versie mei 2018

- 6.2. De Opdrachtgever heeft de mogelijkheid een assessment te laten uitvoeren door Hunter Recruitment. De kosten voor een dergelijk assessment zullen extra in rekening worden gebracht.

7. Fee

- 7.1. Hunter Recruitment en de Opdrachtgever komen een fee overeen die de Opdrachtgever aan Hunter Recruitment is verschuldigd ter uitvoering van de overeengekomen werving- en selectiediensten.
- 7.2. De Fee is gebaseerd op het Bruto jaarinkomen dat tussen de kandidaat en de Opdrachtgever is overeengekomen, in eventueel consult met Hunter Recruitment. De Fee betreft het overeengekomen percentage van het Bruto jaarinkomen.
- 7.3. De Fee is te allen tijde exclusief btw en bedraagt vijftwintig procent (25%) van het Bruto jaarinkomen van de kandidaat.
- 7.4. De Opdrachtgever is eveneens een Fee verschuldigd aan Hunter Recruitment wanneer de Opdrachtgever binnen een periode van een (1) jaar, nadat Hunter Recruitment de betreffende kandidaat heeft aangeboden op basis van de Overeenkomst, de kandidaat in dienstverband aanneemt of werkzaamheden ten behoeve van de Opdrachtgever laat uitvoeren. Wanneer er tussen de Opdrachtgever en de Kandidaat geen arbeidsovereenkomst is overeengekomen, wordt het verwachte Bruto jaarinkomen als uitgangspunt genomen en wordt over dit inkomen derhalve de fee berekend. Hiervoor wordt het percentage gebruikt zoals bepaald in de Overeenkomst.

8. Overige kosten

- 8.1. Hunter Recruitment zal de kosten die gemaakt worden ten behoeve van het vinden van geschikte kandidaten volledig op zich nemen, behoudens de kosten die gemaakt worden voor:
- 8.1.1. het opmaken en plaatsen van advertenties;
- 8.1.2. Reis- en verblijfskosten van kandidaten.

9. Garantie

- 9.1. Indien een Kandidaat binnen de proeftijd van een maand uit eigen beweging de Arbeidsovereenkomst opzegt, dan zal Hunter Recruitment kosteloos een nieuwe kandidaat zoeken voor de betreffende functie.
- 9.2. Indien Opdrachtgever binnen de proeftijd de Kandidaat als ongeschikt beoordeeld en de Arbeidsovereenkomst beëindigd, dan zal Hunter Recruitment - mits Opdrachtgever een onderbouwing heeft naar redelijkheid - kosteloos een nieuwe Kandidaat zoeken voor betreffende functie.
- 9.3. De Opdrachtgever kan aanspraak maken op artikel 9.1 en 9.2 indien:
- 9.3.1. Opdrachtgever voldaan heeft aan alle financiële verplichtingen jegens Hunter Recruitment;
- 9.3.2. De beëindiging van de arbeidsovereenkomst door Opdrachtgever niet voortkomt uit een overname, fusie en/of reorganisatie;
- 9.3.3. Bij opzegging van de arbeidsovereenkomst door de Kandidaat dit niet direct het gevolg is van aanpassingen door de Opdrachtgever in het functieprofiel en/of werkzaamheden;
- 9.3.4. Bij opzegging door de kandidaat dit niet direct het gevolg is van het in gebreke blijven door de Opdrachtgever omtrent de arbeidsovereenkomst en/of betalingen aan de Kandidaat;
- 9.3.5. De beëindiging van de arbeidsovereenkomst binnen zeven (7) dagen na de beëindiging van de overeenkomst met de Kandidaat per mail vermeld is aan Hunter Recruitment.

10. Annulering- en wijzigingskosten

- 10.1. Bij beëindiging, intrekking of wijziging van essentiële kenmerken van de overeenkomst tussen Opdrachtgever en Hunter Recruitment door Opdrachtgever, worden reeds gemaakte en verschuldigde kosten vergoed door Opdrachtgever. Voldoet de annulering niet aan de

voorwaarden gegeven in artikel 4.3.1. en 4.3.2. dan wordt de vergoeding door Opdrachtgever en Hunter Recruitment vastgesteld op achtduizend euro (EUR 8.000,-) exclusief BTW, per vacature waarop de overeenkomst betrekking had.



Versie mei 2018

- 10.2. Indien de Opdrachtgever na het aanbieden van een arbeidsovereenkomst aan een Kandidaat de arbeidsovereenkomst alsnog annuleert, is de Opdrachtgever toch de overeengekomen fee verschuldigd aan Hunter Recruitment, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat annulering toe te kennen is aan verwijtbaar gedrag van de betreffende kandidaat.
- 11. Facturering en betaling**
- 11.1. Nadat Opdrachtgever en kandidaat een overeenstemming hebben bereikt met betrekking tot de uit te voeren werkzaamheden van kandidaat voor Opdrachtgever en beide partijen de arbeidsovereenkomst hebben ondertekend zal Hunter Recruitment factureren.
- 11.2. De in artikel 10 genoemde annuleringskosten c.q. beëindigingskosten kan door Hunter Recruitment aan Opdrachtgever in rekening worden gebracht, wanneer er een situatie heeft voorgedaan als beschreven in het betreffende artikel.
- 11.3. De door Opdrachtgever en Hunter Recruitment overeengekomen kosten, zoals beschreven in artikel 8.1, zullen afzonderlijk aan de Opdrachtgever worden gefactureerd.
- 11.4. Tenzij anders schriftelijk is overeengekomen dient Opdrachtgever de factuur van Hunter Recruitment aan Opdrachtgever, voor geleverde diensten, binnen veertien (14) dagen na factuurdatum te voldoen.
- 11.5. De Opdrachtgever is niet bevoegd tot verrekening, opschorting of gedeeltelijke inhouding van de betaling zonder schriftelijke instemming van Hunter Recruitment.
- 12. Aansprakelijkheid**
- 12.1. De verantwoordelijkheid met betrekking tot de uiteindelijke keuze van een kandidaat ligt bij Opdrachtgever. Onder deze verantwoordelijkheid horen het doen van een aanbod aan en het inwinnen van referenties bij betreffende kandidaat.
- 12.2. Hunter Recruitment is niet aansprakelijk voor schade en/of verliezen die Kandidaat aan Opdrachtgever, eigendommen van Opdrachtgever of schade aan derden heeft toegebracht.
- 12.3. Hunter Recruitment is niet aansprakelijk voor schade of verlies aan Opdrachtgever als gevolg van ongeschiktheid van de kandidaat.
- 12.4. Opdrachtgever vrijwaart Hunter Recruitment van eventuele vorderingen of aanspraken met betrekking tot uitvoering van de Overeenkomst en gevolg zijn van de gedrag of handelingen verricht door Kandidaat in de uitvoering van haar of zijn Overeenkomst met de Opdrachtgever.
- 12.5. Wanneer Hunter Recruitment, ondanks het bepaalde in de artikelen 12.1 t/m 12.3, toch aansprakelijk wordt gesteld, dan is deze aansprakelijkheid altijd beperkt tot de schade die is ontstaan ten gevolge van een, door Opdrachtgever aan te tonen, grove schuld of tekortkoming van Hunter Recruitment, en zal nooit meer bedragen dan de omzet die Hunter Recruitment heeft gegenereerd bij Opdrachtgever voor betreffende Opdracht.
- 13. Personalia**
- 13.1. De persoonlijke gegevens van aangeboden kandidaten door, en kenbaar gemaakt door, Hunter Recruitment zullen door Opdrachtgever vertrouwelijk worden behandeld in overeenstemming met de Wet Bescherming Persoonsgegevens.
- 13.2. Opdrachtgever verplicht zich om de Kandidaat te informeren wanneer Opdrachtgever geregistreerde en verwerkte persoonlijke gegevens bewaard of gebruikt. Opdrachtgever vermeld in de verschafte informatie de wijze waarop, het moment en met welk doeleinde deze gegevens bewaard of gebruikt worden.
- 14. Geheimhouding**
- Hunter Recruitment zal op verzoek van Opdrachtgever zijn kandidaten vragen volstrekte geheimhouding in acht te nemen met betrekking tot vertrouwelijke informatie over Opdrachtgever. Hunter Recruitment kan echter niet aansprakelijk gesteld worden voor eventuele schade aan Opdrachtgever als gevolg van overtreding van de geheimhoudingsplicht door een kandidaat.



Versie mei 2018

15. **Toepasselijk recht en bevoegde rechter**

- 15.1. Op deze Algemene voorwaarden, op de Overeenkomst, rechtshandelingen van Hunter Recruitment en op de rechtsverhouding tussen de Opdrachtgever en Hunter Recruitment, is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- 15.2. Geschillen die voortvloeien uit of verband houden met de inhoud en/of de uitvoering van een Overeenkomst, de Voorwaarden of enige andere rechtsverhouding tussen Hunter Recruitment en de Opdrachtgever zullen uitsluitend worden, indien deze behoren tot de bevoegdheid van de rechtbank, beslecht door de bevoegde rechter van de rechtbank Amsterdam.